



ПРАВИТЕЛЬСТВО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

КОМИТЕТ ПО КУЛЬТУРЕ

197342 Санкт-Петербург, ул. Торжковская, дом 4. Тел.: (812) 492-42-35;
Факс: (812) 492-42-35; e-mail: lenobl_komitet_cult@mail333.com

ПРИКАЗ

от «10» *июня* 2013г.

№

20

**Об утверждении перечня критериев
оценки работы государственных
учреждений, подведомственных
комитету по культуре Ленинградской
области**

В целях реализации областного закона от 8 июня 2011 года № 32-оз «Об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Ленинградской области и государственных казенных учреждений Ленинградской области», а так же в соответствии с пунктом 6 Положения, утвержденного Постановлением Правительства Ленинградской области от 15 июня 2011 года № 173 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда в государственных бюджетных учреждениях Ленинградской области и государственных казенных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности», на основании распоряжения правительства Ленинградской области от 29 апреля 2013 года № 181-р «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников учреждений культуры Ленинградской области и утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»), по повышению эффективности сферы культуры и совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры Ленинградской области» и на основании п.6 Положения о комитете по культуре Ленинградской области, утвержденного постановлением Правительства Ленинградской области от 13 февраля 2008 года №20, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить перечень критериев оценки работы государственных учреждений, подведомственных комитету по культуре Ленинградской области, для стимулирования труда руководителя учреждения, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ комитета по культуре Ленинградской области от 16 июля 2012 года № 26 «Об утверждении перечня критериев оценки деятельности государственных учреждений, подведомственных комитету по культуре Ленинградской области».

3. Настоящий приказ вступает в силу с момента его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя председателя комитета Желдину З.В.

Председатель комитета



Н.Г.Кононенко

Ознакомлена, первый заместитель председателя
комитета по культуре Ленинградской области



З.В. Желдина

**Критерии оценки эффективности работы руководителей
Государственных учреждений культуры подведомственных комитету по
культуре Ленинградской области**

№ п. п	Целевые показатели эффективности деятельности руководителя	Оценка деятельности руководителя учреждения в баллах	Форма и периодичность отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя и период предоставления.
1. Показатели основной деятельности учреждения			
1.1	Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения в полном объеме, соответствующее значению коэффициента эффективности работы учреждения в интервале [0,81; 1]	20	Отчет о выполнении государственного задания / Отчет об исполнении основной деятельности
1.2	Выполнение целевых показателей эффективности работы учреждения, соответствующее значению коэффициента эффективности работы учреждения в интервале [0,5; 0,8]	10 – 16 (пропорционально расчётному коэффициенту эффективности работы учреждения)	Отчет о выполнении государственного задания / Отчет об исполнении основной деятельности
2. Показатели финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения			
2.1	Своевременное и полное исполнение принятых финансовых обязательств: за I квартал – не менее 15 %; за II квартал – не менее 40%; за III квартал – не менее 70%; за IV квартал – не менее 95%.	10	Отчет учреждения. Отчет о принятых учреждением обязательствах (ф. 0503738)

			Отчет о принятых бюджетных обязательствах (ф. 0503128) Срок : на 01.07 И на 01.01
2.2	Отсутствие просроченной кредиторской и нереальной к взысканию дебиторской задолженности	10	Годовой отчет бюджетной (бухгалтерской) отчетности учреждения
2.3	Отсутствие задолженности по налогам и сборам	10	Ежегодный отчет Годовой отчет бюджетной (бухгалтерской) отчетности учреждения
2.4	Отсутствие замечаний комитета по культуре Ленинградской области по выполнению поручений комитета по культуре Ленинградской области, а также соблюдению сроков и порядка предоставления статистической и бухгалтерской отчетности	15	Ежемесячная отчетность
2.5	Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном периоде по сравнению с предыдущим периодом (за год – не менее чем на 20%)	15	Отчет учреждения, ЗП-культура, ЗП-образование. Ежеквартально.
2.6	Отсутствие нарушений сроков предоставления информации по запросам комитета по культуре Ленинградской области, сторонних организаций и её соответствие по форме и содержанию запрашиваемой информации	10	

2.7	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	10	
	Итого за квартал	100	
3.Аннулирование баллов, начисленных работодателю учреждения за выполнение целевых показателей деятельности в отчетном периоде			
3.1	Наличие фактов нецелевого использования средств субсидий и государственного имущества	Аннулирование баллов, начисленных по п.п. 2.1-2.3	Отчет учреждения, результаты работы комиссий комитета по культуре Ленинградской области, других уполномоченных органов исполнительной власти Ленинградской области и контролирующих органов.
3.2	Невыполнение целевых показателей эффективности деятельности, соответствующее значению коэффициента эффективности работы в интервале [0; 0,49]	Аннулирование баллов, начисленных по п.п. 1.1, 1.2.	Отчет учреждения
3.3	Непредставление (несвоевременное) статистической, бухгалтерской, бюджетной отчетности, информации о штатной численности работников учреждения в установленный срок	Аннулирование баллов, начисленных по п.п. 2.4, 2.5,2.6.	Постоянно
3.4	Наличие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждений.	Аннулирование баллов, начисленных по п.п.2.7.	Постоянно